

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области,
средняя общеобразовательная школа №3 «Образовательный центр» с.Кинель-Черкассы
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

(ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы)

Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации


/Л.А.Игнатъева/

Согласовано:
Председатель Совета
школы



/Шемонаева И.В./

Утверждено
Директор ГБОУ СОШ №3
«ОЦ» с.Кинель-Черкассы



/Зинченко Н.В./

Приказ № 85/1 от 27.12.2019

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении специального фонда оплаты труда
работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы №3
«Образовательный центр» с.Кинель-Черкассы
муниципального района Кинель-Черкасский
Самарской области

Принято на собрании
трудового коллектива
ГБОУ СОШ №3 «ОЦ»
с.Кинель-Черкассы
Протокол №4 от 17.12.2019

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ,

- Трудовым Кодексом Российской Федерации,

- Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»

- Приказом министерства образования и науки Самарской области №29-од от 19.02.2009г. «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»

- Постановлением Правительства Самарской области №431 от 29.10.2008г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета»

- Постановлением Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»

- Постановлением Правительства Самарской области №267 от 24.12.2007 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»,

-Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017г. №486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области №30-од от 19.02.2009г. «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»,

-Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г №25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»,

-Приказом министерства образования и науки Самарской области №31-од от 19.02.2009г. «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»,

-Приказом МОНСО от 22.01.2009г.№9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017г №262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 20.12.2016г №408-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области.

- Распоряжением Минобрнауки Самарской области № 865-р от 09.10.2019 г. «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы».

- Уставом ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы,

- Коллективным договором ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы.

1.2. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (далее ОУ), и направлено на решение региональных задач связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. Положение принимается на собрании трудового коллектива, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации, Советом школы и утверждается директором ОУ.

1.4. Изменения и дополнения к Положению согласовываются и утверждаются в соответствии с п.1.3 настоящего Положения.

1.5. Доплаты и надбавки работникам ОУ устанавливаются приказом директора ОУ в пределах средств, выделяемых на оплату труда работников ОУ.

1.6. Доплаты, надбавки работникам школы могут быть сняты приказом директора ОУ по представлению заместителя директора школы:

- при добровольном отказе работника выполнять работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени определенную установленной доплатой или надбавкой;

- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой, надбавкой;

- в условиях изменения бюджетного финансирования.

2. Условия и порядок назначения выплат.

2.1. Работникам ОУ производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

2.2. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

2.3. В специальный фонд включаются:

- Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ;- Доплаты за заведованием учебными кабинетами;

-Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

-Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельными предметам;-Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

-Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством;

- Надбавки водителям школьных автобусов, устанавливаемые в зависимости от стажа работы водителем автобуса и количества километров;-

Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные ТК РФ:

- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий(должностей);
- за работу в выходные, нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.4. Повышающий коэффициент (К_{гр}), учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, проведении профильных и элективных курсов) который устанавливается в следующих размерах:

- 1- если класс не делится на группы;
- 2- если класс делится на группы

Педагогическим работникам при организации углубленного изучения предметов, элективных курсов в 10 классе с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса производится оплата, в расчете которой предусмотрен повышающий коэффициент

2.5. Повышающий коэффициент (К_{кв}), учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

- 1,2- для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
- 1,1 – для педагогических работников, имеющих первую категорию.

2.6. Повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

- 1,2 – за ученую степень доктора наук;
- 1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования-устанавливается по одному основанию по выбору работника.

2.7. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются на следующие периоды: с 1 сентября по 31 декабря, с 1 января по 31 августа и выплачиваются ежемесячно.

2.8. Компенсационные выплаты работникам ОУ устанавливается в следующих размерах:

- за выполнение работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ) – от 20% до 100% от ставки;
- за совмещение профессий (должностей) (ст.151 ТК РФ) – размеры доплат устанавливаются работодателем по соглашению с работниками до 100% от ставки;
- за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ) – 35% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00ч. до 6.00ч.);
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – до 100% заработной платы.
- за работу с вредными, опасными или иными особыми условиями труда, согласно проведения специальной оценки условий труда – в размере доплаты (10% от ставки соответствующей должности).
- доплата за работу в сельской местности 25% от оклада.
- за расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы(ст.151 ТК РФ):
 - ✓ по организации и контролю за работой в филиале, структурного подразделения до 6000руб.
 - ✓ за ведение документации совещаний коллектива, педагогических советов до 2000руб.;
 - ✓ в связи с осуществлением пропускного режима во время спортивных секций, кружков до 4000руб.;
 - ✓ за работу в электронных системах до 4000руб.;
 - ✓ за ведение воинского учета до 5000руб.;

- ✓ за организацию работы окружного центра научного-методического сопровождения (Лингва) до 3-х тыс.;
- ✓ за осмотр территории на наличие посторонних предметов и целостности ограждения вокруг учреждения до 1500руб.;
- ✓ с учетом материальной базы и использования материально-технических ресурсов по структурному подразделению до 5000руб.;
- ✓ по уборке участка территории детского сада до 1500руб.;
- ✓ по своевременной и качественной стирке белья, спецодежды и полотенец до 1500 руб.;
- ✓ по первичной обработке овощей и фруктов на пищеблоке до 1500руб.;
- ✓ за содержанием кухонного инвентаря и оборудования в чистоте и порядке до 1500 руб.;
- ✓ по рациональному использованию энерго-водных ресурсов, моющих, чистящих средств до 2500руб.;
- ✓ по качественному поддержанию санитарного состояния территории образовательного учреждения до 2000 руб.;
- ✓ по качественному осуществлению пропускного режима до 2500руб.;
- ✓ по уборке двух гардеробов до 3000 руб.

2.9. Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ устанавливаются по приказу директора – в размере до 3000 рублей. Расчет доплаты:

- 10% специального фонда с 1-4 класс делится на количество детей и умножается на количество детей в классах.
- 10% специального фонда 5 класса делится на количество детей в классе и распределяется:
- Русский язык 40%, математика 40%, остальные предметы (литература, английский язык, биология) 20%.
- 10% специального фонда 6-11 класс делится на количество детей в классе и распределяется:
- Русский язык 30%, математика 30%, остальные предметы (литература, английский язык, биология, физика, химия) 40%.

2.10. Доплаты за заведование учебными кабинетами устанавливаются по приказу директора от 200руб. до 4000руб.

2.11. Надбавки водителям школьных автобусов, устанавливаемые в зависимости от стажа работы водителем автобуса и количества километров Ежемесячная надбавка водителю автобуса в зависимости от стажа работы:

- От 3 до 5 лет – 100%
- От 5 до 10 лет- 125%
- Свыше 10 лет- 150%

Ежемесячная надбавка водителю автобуса в зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день:

- От 41 км до 70 км – 125%
- Свыше 70 км – 150%

Ежемесячная надбавка водителю автобуса за техническое обслуживание автобуса – 25%

2.12. Ежемесячная надбавка воспитателю (сопровождающему) за осуществление безопасных перевозок – 25%