

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ №3 «ОЦ»
с. Кинель – Черкассы
Зинченко Н. В. _____
Приказ № 101\б от 01.09.2021 г.

**Примерный
план мероприятий (дорожная карта)
реализации программы многофункционального наставничества педагогических работников на 2021/2024 г.г. в
ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с. Кинель – Черкассы**

Основные задачи:

- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Список используемых сокращений

ОО – образовательная организация.

ПН – программа наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов и административного персонала ОО	10.09.2021 (2022-2024 г.г.)	Сформирована база наставляемых	2 участника, охваченных ПН	Куратор внедрения ПН
Формирование базы наставников из числа педагогов и административного персонала ОО	В течение всего периода реализации ПН	Сформирована база наставников	7% от общего числа педагогических работников	Куратор внедрения ПН
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 2 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 6 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Куратор внедрения ПН
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 1.11.2021 г.		Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого	

Формирование наставнических пар или групп	До 10.09.2021 г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников ПН	Куратор внедрения ПН
Организация работы наставнических пар или групп: встреча-знакомство; пробная встреча; встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода реализации ПН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Куратор внедрения ПН
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 25.10.2021 г. (2022-2024 г.г.)	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Наставники
Утверждение индивидуальных планов	До 01.11.2021 г. (2022 – 2024 г.г.)	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Директор
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, от общего количества участников ПН		Наставники

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры (например, «Твой результат – мои возможности»)	До 25.05.2022 г. (2023-2024 г.г.)	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре должно принять не менее 90% участников	Наставники
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ПН для каждой из наставнической групп	До 01.09.2022, 2023, 2024 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Наставники
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До 15.08.2021, 2022, 2023, 2024 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Куратор внедрения ПН Наставники

Предоставление материалов для формирования итогового сборника с лучшими практиками в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	До 01.06.2024 г.		Куратор внедрения ПН Наставники
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 01.09. 2021, 2022, 2023, 2024 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Куратор внедрения ПН
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 01.10. 2021-2024	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Куратор внедрения ПН Наставники
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в полугодие	Диагностика пройдена 100% участников ПН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения ПН

Осуществление персонифицированного учета, участвующих в ПН	01.09.2021 -2024	Реестр учета участвующих ПН	Куратор внедрения ПН
Информационное сопровождение деятельности			
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации ПН	По плану школы	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Определяется ОО
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации ПН	В течение всего периода реализации ПН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Руководитель ОО
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего Периода реализации ПН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения ПН
Разработка дорожной карты на 2021 – 2024 учебный год	До 01.09.2024	Разработана дорожная карта внедрения ПН ОО на 2021 – 2024 учебный год	Руководитель ОО Куратор внедрения ПН
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ПН	Не менее 50% представителей ОО организации принимают участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях	Руководитель ОО Куратор внедрения ПН

