

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №3 «Образовательный центр» с.Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

(ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы)

Согласовано:  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

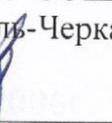
  
/Л.А.Игнатъева/

Согласовано:  
Председатель Совета  
школы

  
/Шемонаева И.В./



Утверждено  
Директор ГБОУ СОШ №3  
«ОЦ» с.Кинель-Черкассы

  
/Зинченко Н.В./

Приказ № 85/1 от 27.12.2019

## ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении экономии фонда оплаты труда  
работников государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы №3  
«Образовательный центр» с.Кинель-Черкассы  
муниципального района Кинель-Черкасский Самарской  
области

Принято на собрании  
трудоого коллектива  
ГБОУ СОШ №3 «ОЦ»  
с.Кинель-Черкассы  
Протокол №4 от 17.12.2019

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ,

- Трудовым Кодексом Российской Федерации,

- Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области №29-од от 19.02.2009 г. «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»,

- Постановлением Правительства Самарской области №431 от 29.10.2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета,

- Постановлением Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»,

- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 г. №486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области №30-од от 19.02.2009г. «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»,

-Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г №25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»,

-Приказом министерства образования и науки Самарской области №31-од от 19.02.2009г. «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»,

-Приказом министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009г.№9-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.07.2017г №262-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»,

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 20.12.2016г №408-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»,

- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области № 865-р от 09.10.2019 г. «О внесении изменения в распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации

отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»,

- Уставом ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы,

- Коллективным договором ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения средств экономии фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы с целью усиления материальной заинтересованности работников, выплаты которым не входят в «Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 «Образовательный центр» с.Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области», в «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 «Образовательный центр» с.Кинель-Черкассы муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области».

1.3. Положение принимается на собрании трудового коллектива, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации, Советом школы и утверждается директором ОУ.

1.4. Изменения и дополнения к Положению согласовываются и утверждаются в соответствии с п.1.3 настоящего Положения.

1.5. Данное Положение распространяется на работников структурных подразделений и филиалов.

## **2. Распределение экономии фонда оплаты труда.**

2.1. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление премий, а также на оказание материальной помощи работникам ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы.

2.2. Работникам ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» с.Кинель-Черкассы может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии средств фонда оплаты труда. Основаниями для оказания материальной помощи могут служить:

- Длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);
- Смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором школы.

### 2.3. Основания для выплаты премий:

- За высокие результаты учащихся на государственной итоговой аттестации – от 1000руб. до 15000 руб.;
- За активное сотрудничество с различными организациями социума – от 1000руб. до 10000 руб.;
- За эффективное проведение работы, связанной с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности школы (подготовка школы к новому учебному году, сопровождение учащихся на олимпиады, конкурсы и др.) – от 1000руб. до 30000 руб.;
- За эффективную и качественную организацию массовых мероприятий различного уровня (семинары, учебно-тренировочные сборы, лагеря дневного пребывания детей, окружные мероприятия для учащихся и др.) – от 1000руб. до 20000 руб.;
- За обобщение и представление опыта своей работы на мероприятиях различного уровня – от 1000руб. до 10000 руб.;
- За высокий уровень организации и проведения мониторинговых работ, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации, единых государственных экзаменов и др. – от 1000руб. до 30000 руб.;
- За внедрение информационных технологий в образовательный процесс – от 1000руб. до 5000 руб.;
- По итогам работы школы за отчетный период (квартал, полугодие, год) – от 1000руб. до 10000 руб.;
- За юбилейную дату работников, достигших 50 лет, 55 лет, 60 лет – от 1000руб. до 5000руб.;
- К Государственным и профессиональным праздникам – от 1000руб. до 10000руб.;
- За четкую организацию подвоза, своевременное информирование детей и родителей – от 1000руб. до 10000 руб.;
- За высокое профессиональное мастерство во время школьных перевозок – от 1000руб до 8000 руб.;

- За проведение ремонтных работ школьных автобусов – от 1000руб. до 18000руб.;
- За успешные показатели в работе, добросовестное отношение к должностным обязанностям – от 1000руб. до 25000руб.;
- За высокий уровень исполнительской дисциплины – от 1000руб. до 10000руб.;
- За выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высоким качеством – от 1000 руб. до 30000руб.

2.4. Необходимыми условиями назначения премий работникам ГБОУ СОШ №3 «ОЦ» являются:

- Стаж работы в должности в учреждении не менее 4 месяцев;
- Отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5. Премии выплачиваются на основании ходатайства заместителя директора, заведующего хозяйством, председателя профсоюзного комитета, главного бухгалтера.

2.6. Сотрудникам, находящимся в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, на длительном (более одного месяца) больничном в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, премия не выплачивается.